

强化党建引领 激活企业政工新活力

于心月

大庆油田有限责任公司第五采油厂第二作业区

【摘要】新时代发展阶段，党建工作是企业生存发展的“根”与“魂”，政工工作则是凝聚员工共识、助推企业前行的重要支撑力量。二者目标同向、价值同源，强化党建引领是破解企业政工工作“两张皮”、模式固化、活力匮乏等现实难题的核心路径。本文立足企业政工工作实际场景，剖析党建引领对激活政工活力的核心价值，梳理当前政工工作面临的现实挑战，从机制构建、载体创新、队伍建设三大维度探索实践路径，结合模糊化处理的实际案例佐证策略可行性，为企业依托党建引领提升政工工作质效、凝聚发展合力提供参考依据。

【关键词】党建引领；企业政工；活力激活；协同机制；队伍建设

Strengthening Party Leadership to Revitalize Corporate Political Work

Yu Xinyue

The Second Operation Area of the Fifth Oil Production Plant of Daqing Oilfield Co., Ltd.

【Abstract】 In the new era of development, Party building serves as the "root" and "soul" of corporate survival and growth, while political work acts as a crucial force in uniting employees and propelling corporate progress. Sharing aligned objectives and values, reinforcing Party leadership is the key to addressing practical challenges such as the disconnect between political work and Party activities, rigid operational models, and lack of dynamism. This paper examines real-world scenarios of corporate political work, analyzes the core value of Party leadership in revitalizing political work, identifies current challenges, and explores practical approaches through three dimensions: mechanism development, innovation in implementation channels, and team building. Supported by case studies of fuzzy processing techniques, the study provides actionable insights for enterprises to enhance the quality and effectiveness of political work under Party leadership, thereby fostering collective development momentum.

【Key words】 Party building leadership; enterprise political work; vitality activation; collaborative mechanism; team building

引言

在全面深化改革与市场竞争日趋激烈的双重背景下，企业不仅肩负创造经济效益的核心使命，更承担着凝聚员工思想、传递社会价值的重要责任。党建工作作为把控企业政治方向的“定盘星”，为政工工作开展提供根本遵循；政工工作作为党建落地实施的“传动轴”，将党的理论优势转化为企业的凝聚力与执行力。然而，部分企业仍存在党建与政工融合深度不足、工作方式僵化、队伍能力滞后等问题，导致政工工作难以适配新时代员工思想多元化、需求个性化的鲜明特征，活力释放受限。

党的二十大报告明确强调“坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路”，为企业党建与政工工作融合发展指明了方向。强化党建引领并非简单叠加两项工作，而是要实现思想同频、机制协同、载体共振，推动政工工作从“被动执行”向“主动创新”转型。

一、党建引领激活企业政工活力的核心价值

党建引领为企业政工工作注入政治灵魂、凝聚组织合力、明晰发展方向，其核心价值体现在三个维度，贯穿于企业生产经营全场景。

其一，校准政工工作政治航向。党建工作的核心要义在于把握政治引领，通过将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的方针政策融入政工教育全过程，确保政工工作不偏离正确轨道。在企业推进技术革新、市场拓展等重大决策部署时，政工工作可依托党建资源优势，解读决策背后的国家战略导向与企业发展机遇，引导员工将个人发展与企业使命、国家需求紧密绑定，避免思想教育“空对空”的弊端。某跨区域经营企业以党建为牵头开展“政策进班组”活动，使员工对企业战略的认同度提升40%，有效化解了跨地域管理中的思想分歧。

其二，凝聚企业发展内生动力。党建工作组织优势的关

关键在于能够通过党员先锋模范作用带动全员参与。在政工工作中，通过设立党员责任区、示范岗，将思想引导与生产实践深度结合，形成“党员带头、群众跟进”的良好格局。某制造企业在站队设立“红色攻坚小组”，党员骨干带头攻克生产瓶颈，政工部门同步开展“攻坚故事宣讲”活动，不仅提前完成生产任务，更激发了员工创新热情，年度技术革新提案增长35%，凸显了党建引领对凝聚发展合力的推动作用。

其三，夯实企业文化价值根基，实现精神内核与发展实践的深度融合。党建文化与企业文化同属精神文明建设范畴，二者在价值导向、目标追求上高度契合，党建引领正是推动二者深度融合、实现文化赋能的核心纽带。党建工作蕴含的红色基因、奉献精神、责任担当等核心要义，能够为企业文化注入独特精神内核，使企业文化摆脱单纯利益导向，兼具政治高度与人文温度。通过将党建引领贯穿企业文化建设全流程，依托“三会一课”、主题党日、红色教育基地研学等制度化载体，结合企业发展历程打造党史长廊、文化展馆等沉浸式场景，可使红色基因潜移默化渗透到员工思想深处，有效破解企业文化建设“上热中温下冷”的难题。某服务型企 业深刻把握党建与文化融合的内在逻辑，将“为民服务”的党建核心理念转化为“客户至上”的企业服务准则，构建“党建+文化+服务”协同机制：政工部门牵头制定党员服务标准，设立“党员服务示范岗”，定期组织“服务明星故事会”，将抽象文化理念转化为可操作、可感知的行为规范；同时建立服务成效测评体系，将客户反馈与党员考核、评优评先直接挂钩，形成“理念引领—行为践行—考核激励”的闭环。通过系列举措，企业服务流程进一步优化，员工主动服务意识显著增强，客户满意度从78%升至92%，不仅塑造了鲜明的企业服务品牌，更实现了党建政治优势、政工组织优势与企业文化价值优势的有机统一，为企业高质量发展注入持久精神动力。

二、党建引领下企业政工工作面临的现实挑战

尽管党建引领具有显著优势，但当前部分企业政工工作仍存在诸多短板，制约活力释放，具体表现为三大突出问题。

一是“两张皮”现象未根本破解，成为制约党建与政工协同发力的核心梗阻。部分企业对党建与政工的内在统一性认知存在偏差，将二者割裂为独立工作体系，缺乏常态化协同机制支撑。具体表现为党建工作陷入“就党建抓党建”的误区，侧重理论学习、组织生活等程序性工作，内容设计脱离企业生产经营、项目攻坚等核心场景，难以转化为推动发展的实际动能；政工工作则多停留在思想教育、活动组织等表层环节，缺乏党建理论的深度引领和政治方向的精准把

控，易出现内容空洞、针对性不足的问题。某企业跨部门调研数据显示，30%的员工认为党建活动与日常工作关联度低，存在“参与感不强、获得感不足”的情况；25%的政工人员明确反映，开展思想引导、文化建设等工作时，难以有效依托党建资源形成工作合力，导致两项工作成效均未达预期，甚至出现“费力不讨好”的尴尬局面。这种割裂状态不仅削弱了党建的政治引领作用，也使政工工作失去核心支撑，无法形成“1+1>2”的协同效应。

二是工作方式固化滞后，与新时代员工特征和企业发展形态适配性严重不足。当前，部分企业政工工作仍延续传统思维模式，过度依赖会议宣讲、纸质文件传达、集中学习等单向灌输方式，忽视了数字化时代信息传播规律和新生代员工的认知习惯。随着“90后”“00后”员工成为职场主力军，其更倾向于通过短视频、互动问答、线上社群等多元化载体获取信息，对刻板说教式教育模式接受度较低。某企业针对35岁以下青年员工的专项调研结果显示，仅20%的员工愿意主动参与传统线下党课，而线上互动式学习、情景化教学的参与率高达85%，两者形成鲜明对比。与此同时，政工工作内容与岗位实际需求脱节问题突出，缺乏分层分类设计：对一线生产员工的引导多聚焦理论知识，忽视技能提升、安全意识培养等实际需求；对管理人员的教育缺乏战略解读、管理思维赋能等内容；对技术人员则未能结合研发攻坚需求开展思想激励，导致思想引导难以精准触达，无法有效解决不同群体的实际困惑，工作实效性大幅折扣。

三是队伍建设滞后不前，能力短板凸显，难以支撑政工工作高质量发展。政工队伍的素质能力直接决定工作成效，当前部分企业政工队伍存在明显的结构失衡和能力不足问题。在人员结构上，年龄梯队断层现象突出，资深政工人员占比偏高，虽具备丰富的理论储备和传统工作经验，但思维模式固化，对数字化转型、新媒体应用等新生事物适应能力较弱；青年政工人员补充不足，且多缺乏系统的党建理论培训和实践锻炼，在政策解读、思想引导等核心工作中难以精准发力。在知识结构上，“纯政工”背景人员占比过高，多数缺乏对企业生产经营、财务管理、技术研发等业务领域的深入了解，导致政工工作与业务场景脱节，无法有效嵌入生产经营全流程。更关键的是，培训体系不完善加剧了能力短板：现有培训多以碎片化理论灌输为主，缺乏系统性、实操性设计，对员工心理疏导、新媒体内容创作、危机事件应对等新时代必备技能覆盖不足，导致政工人员普遍存在“本领恐慌”，难以应对员工思想多元化、诉求个性化的新形势，工作主动性和创新意识明显不足，制约了政工工作活力的有效释放。

三、强化党建引领激活企业政工新活力的实践路径

针对上述挑战,需从机制、载体、队伍三个核心维度发力,构建党建与政工深度融合的体系,全面激活政工工作活力。

(一) 构建“党建+政工”一体化机制,破解协同壁垒

机制融合是破除“两张皮”的根本保障,需建立统筹协调、考核联动的闭环体系。一方面,健全统筹领导机制。企业党委牵头成立党建与政工一体化领导小组,将政工工作纳入党建整体布局,明确年度目标、重点任务与责任分工,每月召开联席会,协调解决融合过程中的各类问题。明确党支部书记为“第一责任人”,推动党建与政工工作同部署、同落实、同检查,确保责任层层传导到位。另一方面,完善考核评价机制。构建“双维度积分制”考核体系,将党建工作指标与政工成效指标有机融合,细化思想动态掌握率、活动参与率、问题解决时效等12项核心指标,并赋予不同权重。考核结果与部门绩效、干部晋升、评优评先直接挂钩,对成效显著的单位和个人予以表彰激励,对工作不力的追责问责,推动政工工作从“软任务”转变为“硬约束”。某企业实施该机制后,基层党支部政工活动覆盖率达65%提升至98%,工作落实效率显著提升。

(二) 创新多元化工作载体,提升政工实效

载体创新是激活政工活力的关键,需结合企业场景与员工需求,推动传统模式升级与数字化转型。一是推动数字化赋能。搭建“智慧党建+政工”线上平台,整合VR党课、短视频微宣讲、线上互动答题等功能,根据员工岗位、年龄推送个性化内容;设置“思想动态”模块,畅通线上诉求渠道,实现问题收集、处理、反馈的闭环管理,响应时效从48小时缩短至12小时。某能源企业上线该平台后,员工思想引导精准度提升55%,年轻员工参与率大幅提高。二是打造场景化实践载体。将政工工作嵌入生产经营各环节,打造“党建+生产攻坚”“党建+技术创新”“党建+服务提升”等特色载体。在项目一线设立临时党支部,组建党员突击队;在站队班组开展“班前十分钟微党课”“红色故事分享会”;针对不同群体设计分层活动,对一线员工侧重“技能比武+安全宣讲”,对管理层开展“政策解读+管理沙龙”,实现思想引领与业务发展深度融合。三是深化文化融合载体。将红

色文化融入企业文化建设,打造“红色站队”“红旗班组”等文化品牌,通过党史长廊、红色教育基地研学、先进典型宣讲等形式,传承红色基因。开展“红色工匠”“党员服务标兵”等评选活动,将政治素养与业务能力并重,引导员工将党建理念转化为工作自觉,强化价值认同。

(三) 建强复合型政工队伍,夯实人才支撑

队伍建设是政工工作高质量发展的基石,需构建“选、育、用、留”全链条培养体系。一是优化队伍结构。打破“纯政工”壁垒,通过内部轮岗吸纳生产、财务、技术等领域骨干充实政工队伍;外部招聘侧重心理学、社会学、新媒体等专业人才,提升队伍复合型水平,形成合理年龄梯队。二是强化系统培训。与党校、高校合作开设“政工骨干提升班”,采用“理论+实践+创新”模式,课程涵盖党建理论、群众工作方法、新媒体运营、心理疏导等内容;推行“双导师制”,由党建专家指导理论学习,业务骨干传授实操经验,年度系统培训时长不低于80学时。某金融企业通过该模式,政工人员政策传达精准度提升40%,群众满意度达92%。三是完善激励机制。建立“绩效-薪酬-晋升”联动机制,将政工工作成效与薪酬调整、职位晋升直接挂钩;设立“政工创新基金”,鼓励研发思政微课、工作方法等创新成果,对优秀成果予以推广奖励,提升政工人员职业认同感与工作主动性。

四、结语

强化党建引领激活企业政工新活力,是新时代企业高质量发展的必然要求,也是一项系统工程。需以思想融合为根基,确保政工工作方向正确;以机制融合为保障,破解协同壁垒;以载体融合为抓手,提升工作实效;以队伍融合为关键,夯实人才支撑,推动党建优势转化为政工活力、发展优势。

未来,企业需立足时代变化,持续优化党建与政工融合策略,精准把握员工思想动态,创新工作方法,让政工工作真正走进员工、融入生产,为企业应对市场挑战、实现可持续发展提供坚强的思想保证和组织支撑。

参考文献

- [1]赵胜男. 浅议党建引领企业政工工作高质量发展策略[J]. 内蒙古法制报, 2025(10): 17.
- [2]李建军. 新时期党建引领国企政工工作的新路径[J]. 企业改革与管理, 2024(8): 189-190.
- [3]王莉. 推动企业党建与政工工作融合发展的路径探究[J]. 企业家日报, 2025(10): 29.
- [4]张敏. 新时代企业政工工作创新与党建引领作用发挥[J]. 党史博采(下), 2024(5): 67-68.