

论职业安全健康管理在企业中建立的意义及措施

关杰荣

国能神东煤炭集团设备维修中心 内蒙古鄂尔多斯 017010

【摘要】职业安全健康管理体系(OHSMS)是企业为保障劳动者权益、预防职业危害而建立的系统性管理框架,其核心目标是通过标准化流程控制工作场所风险。以“安全第一,预防为主”为方针,强调从源头识别危险源(如机械伤害、化学品暴露等)并采取分级管控措施。其运行逻辑遵循PDCA循环(计划-实施-检查-改进),通过制定安全政策、风险评估、应急预案等环节实现动态管理。

【关键词】职业安全;健康管理体系;企业中建立的意义

On the Significance and Implementation Measures of Occupational Safety and Health Management in Enterprises By

Guan Jierong

Equipment Maintenance Center, Guoneng Shendong Coal Group Ordos Inner Mongolia 017010

【Abstract】The Occupational Safety and Health Management System(OHSMS) is a systematic framework established by enterprises to protect workers' rights and prevent occupational hazards. Its core objective is to control workplace risks through standardized procedures. Guided by the principle of "safety first, prevention foremost," it emphasizes identifying potential hazards at their source (e.g., mechanical injuries, chemical exposure) and implementing tiered control measures. Operating under the PDCA cycle (Plan-Do-Check-Act), the system achieves dynamic management through safety policy formulation, risk assessment, and emergency response planning.

【Key words】Occupational safety; Health management system; Significance of enterprise implementation;

随着世界经济一体化进程的发展,职业安全卫生受到国际社会的普遍关注,越来越多的国际组织希望将职业安全健康管理体系及其标准系统化、规范化,以更科学的方式全面推进职业安全健康管理体系。职业安全健康管理体系在煤矿企业的建立,将对彻底治理煤矿企业的安全环境起到积极的作用。职业安全健康管理体系(OHSMS)是企业通过系统化方法管理职业健康安全风险的核心工具。

一、职业安全健康管理在企业中建立的意义

1. 员工权益保障

职业安全健康管理在企业中的建立具有多重意义,既是保障员工权益的核心手段,也是企业可持续发展的基石。对员工权益的保障意义,健康与安全保护,通过预防职业病和工伤事故,直接维护员工的身体健康与生命安全。例如定期健康检查、工前血压监测等措施,可早期发现健康风险。心理与工作环境改善,企业通过设立“健康驿站”、开展心理健康讲座等方式,缓解员工压力,提升工作满意度。法律权益落实,职业安全健康管理推动企业履行《职业病防治法》等法规要求,避免因违规操作侵害员工权益。对企业发展的

价值,提升生产效率与稳定性,健康员工减少病假和事故停工,保障生产连续性。公司通过健康管理实践,实现了安全生产与效率双提升。降低企业风险,预防性管理减少法律纠纷和赔偿成本,同时维护企业声誉。吸引与留住人才,完善的职业健康体系成为企业竞争力的体现,如盛东公司通过“安康杯”活动增强员工忠诚度。社会与法律层面的必要性,社会责任:企业需响应国家“健康中国”战略,促进社会经济健康发展。国际接轨:全球化背景下,符合国际职业安全标准是企业参与国际合作的必要条件。职业安全健康管理通过“保护员工健康—提升企业效能—履行社会责任”的闭环,实现员工与企业双赢。企业需结合法规要求与员工需求,构建系统化管理体系。

2. 企业风险管理

职业安全健康管理在企业风险管理中具有多维度的战略意义,风险防控与成本优化,降低事故与赔偿成本,通过系统化的风险评估和预防措施(如设备改进、安全培训),可减少30%以上的工伤事故及职业病发生率,直接降低医疗赔偿和法律纠纷成本。例如,某制造企业通过改善车间通风系统,年节省医疗支出数十万元。提升运营连续性,健康员工出勤率更低,保障生产流程稳定性。数据显示,有效管理

职业健康风险可使员工缺勤率下降 30%，显著提升生产效率。法律合规与品牌价值，规避法律风险，全球范围内对职业健康安全的法规日益严格，健全的管理体系能避免罚款、诉讼等合规风险，增强企业社会形象，重视员工健康的企业更易获得社会认可，吸引优秀人才并提升市场竞争力。例如，化工企业通过严格管控化学物质泄漏风险，既保护员工健康又强化了品牌公信力。可持续发展与员工福祉，长期竞争力构建，职业健康管理融入企业社会责任（CSR）战略，通过优化工作环境（如噪声控制、心理压力疏导）积累社会资本。员工忠诚度提升，安全健康的工作环境能提高员工归属感，减少人才流失率。研究表明，此类企业的员工忠诚度比行业平均水平高 40%。管理实践建议，体系化建设：需建立覆盖风险评估、应急演练、员工参与的全流程管理体系。技术赋能：利用健康管理系统（如脉购 CRM）实现数据化监测与干预。企业可将职业健康安全从成本中心转化为战略资产，实现风险控制与可持续发展的双重目标。

3. 法律合规要求

职业安全健康管理在企业中的建立具有多重意义，既是法律合规的必然要求，也是企业可持续发展的核心保障。职业安全健康管理的意义，保护劳动者权益，通过预防职业病和工伤事故，保障员工生命健康安全，体现“以人为本”的管理理念。例如，落实防护措施可减少粉尘、有毒物质等危害因素对员工的伤害。提升企业效益，减少事故直接损失（如赔偿、停产）和间接损失（如声誉损害），同时通过标准化管理提高生产效率。数据显示，健全的安全管理体系可降低 30% 以上的事故成本。促进社会可持续发展，职业健康安全是社会文明的重要标志，企业履行相关责任有助于构建和谐劳动关系，推动经济高质量发展。核心法律法规，《安全生产法》：明确企业需建立全员安全生产责任制，加强风险分级管控和隐患排查治理。《职业病防治法》：要求企业履行职业病危害申报、防护设施建设、健康检查等主体责任。《劳动法》：规定企业必须提供符合国家标准的劳动安全卫生条件。企业具体义务，制定安全操作规程，提供劳动防护用品；定期开展职业健康培训与应急演练；对职业病危害岗位实施特殊管理（如岗前/岗中健康检查）。违法后果，未履行义务的企业将面临行政处罚（如罚款、停产整顿），严重者需承担刑事责任。例如，未组织职业健康检查可被处以 5 万-20 万元罚款。实施建议，体系化建设：将职业安全健康纳入企业整体管理体系，与 ISO 45001 等国际标准接轨。动态监管：通过信息化手段实时监控风险，定期评估制度有效性。职业安全健康管理既是法律强制要求，也是企业实现经济效益与社会责任双赢的关键路径。

4. 社会可持续发展

职业安全健康管理（OHSMS）在企业中的建立不仅关乎员工福祉，更是推动社会可持续发展的重要支柱，法律合规与责任落实，通过体系化运作，企业能系统识别并遵守《职业病防治法》等法规要求，将安全生产责任制从“纵向到底、横向到边”的框架转化为具体操作流程。经济效益与风险控制，成本节约：减少工伤事故和职业病可降低医疗赔偿、诉讼等直接损失，同时避免生产中断带来的间接成本。效率提升：健康员工缺勤率更低，工作状态更稳定，直接提升劳动生产率。品牌价值：良好的职业安全记录能增强企业社会形象，吸引人才并提升市场竞争力。社会可持续发展贡献，生态安全：通过控制职业危害因素（如化学污染），实现经济发展与环境保护的双重目标。社会公平：保障劳动者健康权是基本人权的体现，有助于减少因职业问题引发的社会矛盾。长期稳定：降低职业病社会负担（如公共医疗支出），促进经济与社会的协同发展。体系化管理的核心优势，OHSMS 采用 PDCA（计划-执行-检查-改进）循环模式，区别于传统事后处理，强调事前预防和动态优化。例如通过危害因素监测、健康一体机等工具实现数据化管理，形成“人-企业-社会”共赢的良性循环。

二、职业安全健康管理在企业中建立的关键措施

1. 体系化建设

职业安全健康管理体系的建立是企业实现规范化、系统化管理的重要途径，领导决策与组织保障，最高管理者的承诺是体系建立的首要条件，需通过制定职业安全健康方针、资源配置和参与关键会议体现支持作用。同时需设立专职管理部门或明确管理者代表职责，形成覆盖全员的组织架。初始评审与风险控制，危害识别：需覆盖生产全流程，结合三种时态（过去/现在/未来）和三种状态（正常/异常/紧急）进行多维度分析，风险评估：采用工艺过程分析法、现场观察法等工具确定风险等级，优先控制法律明确规定的重大危险源法规合规性：系统收集适用法律法规，通过符合性评审为管理方案提供依据。体系文件与运行机制，PDCA 循环：通过计划（目标制定）、实施（控制措施）、检查（监测评审）、改进（持续优化）的动态管理实现闭环，文件化要求：包括方针声明、程序文件、作业指导书等，需体现“预防为主”原则和灵活性，管理方案：针对重大风险制定量化的目标指标，分解至各职能部门实施。资源支持与能力建设，分层培训：管理层需理解体系价值与责任，内审员掌握评审与文件编制技能，全员参与危害识别与应急演练，资源配置：包

括安全设施、个体防护装备及监测工具。监测改进与持续优化,建立日常检查、定期内审和管理评审三级监控机制,通过事故调查和绩效测量推动体系迭代,特别需关注员工健康监护数据与事故趋势分析,作为改进的重要输入。

2.风险控制技术

职业安全健康管理体的建立需结合风险控制技术,风险控制技术体系构建,分级管控与隐患排查,建立双重预防机制,通过风险分级管控(如红橙黄蓝四色标识)和隐患排查治理实现闭环管理。例如化工企业采用动态风险源管理技术,结合AI实时监测设备跑冒滴漏等异常。工程技术措施优先,遵循“消除→替代→隔离→限制”原则,如用低毒溶剂替代高毒物质,或通过自动喂料装置减少人工接触风险。矿山企业可部署AI视频分析系统监测皮带运输状态,降低设备故障率。智能化技术应用,AI风险监测,深度学习算法用于火灾预警(如化工厂秒级响应)、安全帽佩戴检测(事故率降30%)及电子围栏边界管控。智能巡检,巡检机器人替代人工进入高危区域,覆盖率达90%,异常响应速度提升30%。管理措施协同,目标导向,制定总目标(如“零伤亡”)与分阶段目标,结合危险源辨识结果和国家法规要求。培训与参与,通过AI助手(如“小云”)提供实时安全知识查询,减少应急响应时间60%,同时鼓励员工参与隐患排查。持续改进机制,动态调整,基于PDCA循环优化防控策略,如福建省“闽企安”系统实现数据驱动的闭环管理。政策适配,参照《危险化学品安全生产风险分级管控技术规范》等标准更新措施。通过技术与管理融合,企业可构建覆盖“识别-控制-监测-改进”的全链条安全防护体系。

3.文化培育

职业安全健康管理在企业中建立的关键措施与文化培育需从系统性、人本性和实践性三个维度展开,结合制度构建与行为引导,形成全员参与的安全文化生态。制度体系构建,安全承诺与责任落实,企业需制定书面安全方针,明确安全优先原则,并将责任分解至各级岗位。通过安全生产责任制和标准化管理流程,确保安全目标与经营目标协同。风险防控机制,建立PDCA循环(计划-执行-检查-改进)的闭环管理,定期开展隐患排查与安全巡查,结合信息化系统实现风险动态监控。文化培育核心措施,教育培训与意识提升,分层级开展安全培训(如操作规程、应急演练),强化员工安全技能与风险感知能力。通过安全知识竞赛、案例分

享等活动深化文化认同。行为激励与沟通,采用正向激励(如安全绩效奖励)与容错机制结合,鼓励员工主动报告隐患。建立多维度沟通渠道(如安全会议、匿名反馈系统),确保信息双向透明。领导示范与全员参与,管理层需以身作则,将安全投入纳入资源分配,并通过员工参与制度设计、隐患排查等实践,形成“自上而下”与“自下而上”的合力。健康管理延伸,职业健康干预,实施健康管理计划(如职业病预防、心理健康支持),降低员工健康风险与企业医疗成本。文化评估与改进,定期对标行业最佳实践,通过安全文化评估工具(如员工满意度调查、事故率分析)持续优化体系。资源整合与技术支持,企业可引入外部专业机构(如职业健康顾问)或数字化平台(如安全管理系统),提升管理效率与数据驱动决策能力。企业能将安全文化从理念转化为行为习惯,最终实现“人-机-环境”系统的本质安全。

4.资源投入

职业安全健康管理体的建立需要系统性资源投入,制度体系与组织保障,制度框架建设,需制定覆盖全流程的职业安全健康管理制度,明确管理目标、职责分工及操作规程,并落实建设项目“三同时”制度(防护设施与主体工程同步设计、施工、投产)。动态风险管理,建筑等行业需建立危害辨识、风险评价的动态管理机制,针对施工工艺变化及时调整控制措施。ISO 45001标准要求组织定期评估体系有效性,并通过应急预案应对突发风险。资源投入重点领域,健康监护体系,实施全周期健康管理(入职/在岗/离岗体检),建立“一人一档”健康档案,配备符合标准的防护装备(如防尘口罩、降噪耳塞),并监督使用规范,技术防控措施,通过工程改造(如通风除尘设备)、工艺优化降低危害因素浓度,定期检测工作环境指标。能力建设与协同机制,分层培训体系,管理人员侧重法规与技能培训,劳动者强化危害防护与应急技能教育,政企协同网络,构建“大健康”管理生态。持续改进机制,需通过分级监管、示范企业创建等活动推动体系优化,同时利用信息化手段加强承包方、供应商等多元主体的协同管理。ISO 45001强调资源投入需覆盖培训、意识提升等支持性活动。

总之,企业建立职业安全健康管理是一项任重道远的系统工程,只有建立职业安全健康管理,才能真正有效地改善企业的安全健康水平,有效地保证广大人民群众生命财产安全,有效地促进企业的持续改进。

参考文献

- [1]赵慧.浅谈职业安全健康管理在企业中建立的意义及措施.2022.
- [2]潘宏宇.职业安全健康管理在企业中建立的意义及措施探讨.2023.