

打造“1235”新模式，促进毕业生高质量充分就业

晁学鹏

黄河科技学院 河南郑州 450063

摘要：为破解高校毕业生就业难题，提升人才培养与社会需求的契合度，黄河科技学院工学部创新构建“1235”就业工作模式。该模式以促进毕业生高质量充分就业为核心目标，坚守全员参与和数据动态监测原则，聚焦就业、升学、创业三大模块，实施分类指导，通过落实“2+1+1”人才培养、职业规划大赛等五项措施，形成全周期、一体化就业服务体系。实施后，学部毕业生去向落实率连续三年超 97%，24 届平均月薪 6500 元，学生与用人单位满意度分别达 96.33% 和 99.89%，升学与创业成果丰硕。该模式极大促进了高质量充分就业，为高校就业工作提供了可复制、可推广的实践经验。

关键字：高校就业；“1235”模式；分类指导；社会所需；协同育人

为深入贯彻教育部关于高校毕业生就业工作的重要决策部署，切实破解高校毕业生就业难题，进一步提升人才培养质量与社会需求的精准契合度，黄河科技学院工学部立足自身学科优势与学生发展核心需求，创新构建“1235”就业工作新模式。“1”是锚点一个目标：促进毕业生高质量充分就业；“2”是坚守二项原则：全员参与和数据动态监测原则；“3”是聚焦三个模块：把就业工作聚焦到就业、升学和创业三个模块，进行分类指导。“5”是落实五项措施：一是严格执行“2+1+1”的人才培养模式，提高学生综合能力；二是积极组织职业生涯规划大赛，明确职业目标；三是认真落实访企拓岗专项行动，为毕业生提供优质岗位；四是积极召开招聘会，促进学生和企业的双向对接；五是强化就业帮扶，确保困难毕业生 100% 就业。

“1235”模式是一个覆盖学生成长全周期、贯穿人才培养各环节的一体化就业服务体系，有效推动毕业生去向落实率、实现就业质量与就业满意度持续提升。

在这一模式的助推下，黄河科技学院工学部毕业生去向落实率和就业质量显著提升：毕业生年底就业去向落实率连续三年超 97%，24 届平均月薪 6500 元，学生满意度 96.33%，用人单位满意度达 99.89%，岗位适配度 87%，进入中水电、中油化工、中航工业等龙头企业比例较上届增长 29%，学生就业质量也显著提升。

1. “1235”模式的突出特色与亮点

1.1. 体系化设计，实现就业服务全覆盖

“1235”就业模式突破传统就业指导工作碎片化的局

限，从核心目标设定、基本原则坚守，到模块科学划分、关键措施落地，构建形成完整闭环管理体系。自学生入学阶段开展职业规划启蒙教育，到培养过程中分阶段实施个性化培养，再到毕业前夕开展精准就业帮扶，全面覆盖“入学、培养、就业”全流程，确保每位学生均能获得适配自身发展需求的就业指导服务，彻底摒弃“一刀切”式教育模式，真正实现因材施教、精准赋能。

1.2. 分类化指导，满足学生多元发展需求

针对学生“就业、升学、创业”三大差异化发展方向，工学部专项制定分类指导方案：面向就业方向学生，聚焦优质岗位精准推送与求职核心技能培训；面向升学方向学生，侧重考研规划制定与学习资源保障；面向创业方向学生，注重创新意识培育与创业项目专项扶持。该分类指导模式既充分尊重学生个体差异，又能实现资源集中精准发力，助力学生在各自选择的发展赛道上高效达成目标。

1.3. 全员化参与，构建协同育人新格局

严格坚守“全员参与”原则。除了辅导员和学业导师外，上到学部领导、下到每名职工，同时深度联动企业、校友等外部优质资源，构建“学校、企业、校友”三方协同的就业育人共同体。从专业教师到企业 HR，从在校学生到毕业校友，均深度参与就业工作全流程，为学生提供专业指导、岗位资源对接与实战经验分享，有效打破就业工作仅由就业管理部门单一负责的传统局限，形成全员关心就业、全员支持就业的良好生态。

1.4. 数据化支撑, 保障就业工作精准高效

以“数据动态监测”为根本原则, 建立毕业生动态就业台账。严格执行“三严禁”“四不准”“三不得”等纪律红线, 依托 AI 就业智能体平台、就业专项微信群等数字化工具, 实时跟踪学生就业状态, 精准推送适配岗位信息。同时, 定期对就业学生的去向进行核查, 并对就业去向落实率、升学率、平均月薪、用人单位满意度等核心指标数据进行统计分析, 为教学改革和优化就业服务提供科学数据支撑, 确保各项工作措施落地见效、精准高效。

2. “1235”模式的具体实施方案

2.1. 锚定“一个目标”, 明确就业工作方向

始终以“促进毕业生高质量充分就业”为核心目标, 将就业工作全面纳入人才培养整体规划, 覆盖学生成长全周期、贯穿人才培养各环节, 确保人才培养方向与社会产业需求高度匹配。在工作推进中, 不仅追求较高就业率, 更注重就业质量提升, 通过强化学生岗位适配度、平均薪资水平与就业满意度建设, 实现“就业数量”与“就业质量”双提升、双突破。

2.2. 坚守“两项原则”, 夯实就业工作基础

一是全员参与原则: 按照就业工作“一把手”工程要求, 建立了以书记为组长的就业工作领导小组。为每位学生配备学业导师与就业帮扶导师, 分别负责专业学习指导与就业资源精准对接; 为升学意向学生额外配备专属升学导师, 提供考研全流程系统化指导; 定期邀请企业 HR、优秀校友开展就业专题讲座与咨询服务, 营造“人人关心就业、人人参与就业”的浓厚氛围。

二是数据真实性原则: 建立毕业生动态就业台账, 明确专人负责就业数据统计与实时更新, 定期开展数据真实性核查, 确保去向落实率、升学率、岗位信息推送数量等关键数据准确无误。同时, 利用 AI 数字化平台全面记录学生求职过程、岗位对接情况与帮扶服务记录, 实现就业工作全流程可追溯、可监督。

2.3. 聚焦“三个模块”, 实施分类精准指导

一是就业模块: 多渠道赋能, 提升求职竞争力。建立动态就业台账,

依托 AI 智能平台、24365 大学生就业平台和智联招聘等渠道, 年均均为毕业生精准推送岗位 6000 余个, 实现学生专业方向与求职需求的精准匹配。积极开展“行业双选会”

和“企业专场招聘会”为学生与企业搭建直接对接桥梁; 近三年累计对接企业 300 余家, 与宇通、威科姆等 37 家行业龙头企业共建实践教学基地, 为学生提供优质实习与就业机会。开展“就业之星”和“黄河鲲鹏奖”评选活动, 充分发挥优秀毕业生榜样示范作用; 依托“筑梦未来”就业工作室, 为学生提供就业指导、简历优化、面试技巧培训、求职心理调适等个性化咨询服务。

二是升学模块: 全周期保障, 助力学生升学上岸。自大一阶段开展升学意识启蒙教育, 将有升学意向的学生统一安排住宿, 营造浓厚学习氛围; 大三阶段根据学生升学意愿进行分班教学, 依据考研大纲开设“应用研究方向公共课”, 进一步提升学生知识深度与广度。统筹落实图书馆考研自习室座位与相关学习书籍, 在智能楼六楼单独设置 6 个考研自习室, 并配备饮水机等基础服务设施, 为学生提供舒适、便捷的学习环境。为每位升学意向学生配备专属升学导师, 在考研规划制定、报考院校选择、考前心理调适、模拟复试训练、调剂指导等方面提供全方位支持。

三是创业模块: 多维度扶持, 激发学生创新活力。在各专业开设《创业基础》通识课程, 实现学生全覆盖; 积极组织学生参与“互联网+”创新创业大赛, 近三年指导学生获得国家级大创项目 36 项、省级大创项目 85 项, 有效培养学生创新创业意识与能力。鼓励有创业意愿的学生加入创客工作室, 安排专业教师对创业项目进行完善与把关, 指导学生撰写项目收益分析与风险评估报告, 解读大学生创业扶持政策, 帮助学生有效规避创业风险。依托学校创新创业综合体与大学生创业园区, 为成熟创业项目提供创业苗圃、孵化器、加速器等全链条资源支持, 助力学生将创业想法转化为实际项目。

2.4. 落实“五项措施”, 推动就业工作落地见效

一是严格执行“2+1+1”(基础+实践+应用)的产教融合型人才培养模式: 前两年强化专业基础课程学习, 让学生“见过”“做过”, 筑牢学生专业根基; 大三开展 AIGC、程控智能制造、VR 虚拟技术、人脸识别等项目化课程与专题技能培训, 让学生“做成”, 提升实践技能; 大四结合实习实践与就业需求进行针对性应用培养, 让学生“做好”, 从而全面提升学生综合能力与岗位适配度。

二是积极组织职业生涯规划大赛: 开设《职业规划与就业指导》必修课程, 系统指导学生参与职业规划大赛, 帮

助学生明确职业发展目标,提升学生学习内驱力。其中 23 智能班学生牛子钰同学荣获河南省职业规划大赛金奖,形成良好示范效应。

三是认真落实访企拓岗专项行动:由学部领导、科教中心教师带队走访企业,调研企业用人信息和岗位需求,近三年累计对接明天建设集团、中水电等龙头企业 300 多家,年均拓展优质岗位 6000 多个,建立就业实习基地 50 多个;积极对接校友企业,开设校友企业直通招聘通道,持续深化校企合作,为学生争取更多高质量就业机会。

四是积极召开各类招聘会:构建“政府招聘会+学校综合双选会+学部专业双选会+企业专场宣讲会”四级招聘体系,年均组织各类招聘活动 150 余场,有效促进学生与企业双向选择,显著提升就业对接效率。

五是强化重点群体就业帮扶:针对家庭经济困难、就业困难等重点群体毕业生,建立“三三三”制专项帮扶机制,通过“一对一”指导、优质岗位推荐、职业技能培训等方式,确保困难毕业生全部实现就业。

3. 育人成效

“1235”就业模式在黄河科技学院工学部实施以来,其体系化的工作思路、分类化的指导策略与显著的实施成效得到学校高度认可,相关经验在学校就业工作会议上多次进行专题分享。学校其他教学单位积极借鉴该模式的全员参与、分类指导、多举措服务等核心做法,结合自身学科特点优化就业工作方案,有效推动全校就业工作水平实现整体提升。在与明天建设集团、威科姆等合作企业的互动中,该模式下培养的学生因岗位适配度高、综合能力强获得企业高度认可。

3.1. 就业质量显著提升

近三年,工学部毕业生去向落实率连续超过 97%,2024 年达 99.32%,2025 年初次就业率达 88.42%;2024 届毕业生平均月薪 6500 元,较 2022 届增长 18%;岗位适配度达 87%,进入明天建设集团、中航工业等行业龙头企业的毕业生比例较上届增长 29%,实现“高质量就业”目标。

3.2. 学生与用人单位满意度双高

通过精准化指导与优质服务,学生对就业工作满意度

达 96.33%,多数学生反馈就业指导课程、岗位推送、个性化咨询等服务有效帮助自身实现就业目标;用人单位对毕业生满意度达 99.89%,普遍评价毕业生“专业基础扎实、实践能力强、岗位适应快”,校企合作韧性持续增强。

3.3. 升学与创业成果丰硕

考研升学率连续三年实现稳步提升,平均每年增加近 4 个百分点,2025 年达 15.45%,多个专业升学率突破 20%,为高层次人才培养输送大量优质生源;创业方面,学生独立获得授权专利 29 件,发表相关学术文章 42 篇,参与创业课题 47 项,多个创业项目在省级以上竞赛中获奖并成功落地,学生创新创业能力显著提升,每年成功孵化创业项目 20 多个。

综上所述,黄河科技学院工学部“1235”就业工作模式通过系统化设计、精准化施策、全员化参与,有效破解毕业生就业难题,成功实现“促进高质量充分就业”的核心目标,为高校就业工作提供可复制、可推广的实践经验,具有重要的示范价值与推广意义。

参考文献:

[1] 中华人民共和国教育部.关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见 [EB/OL]. http://www.moe.gov.cn/jyb_xwfb/s5147/202504/t20250421_1188124.html, 2025-04-20.

[2] 吴泽强,以生为本 协同育人——郑州商学院多措并举促进学生高质量充分就业 [J]. 河南教育(高等教育), 2023 (7).

[3] 人力资源和社会保障部,教育部,财政部.关于做好 2025 年高校毕业生等青年就业工作的通知 [EB/OL]. <https://www.newjobs.com.cn/html/web/xinwenzixun/xinwenleixing1/1919918217485180929.html>, 2025-05-07.

[4] 灵活就业视角下高校毕业生就业问题探析 [EB/OL]. http://m.toutiao.com/group/7537255680944652819/?upstream_biz=doubao, 2025-08-11.

作者简介:晁学鹏(1970.10),男,汉,河南获嘉人,硕士研究生,副教授,研究方向:职业规划指导。