

# 精益管理与医院党建工作的结合策略探究

李宪 张越超\*

(吉林市化工医院 吉林吉林 132021)

**【摘要】**探讨精益管理与医院党建工作结合的策略及其意义。在当前医疗体制改革和医疗需求增长的背景下,医院管理面临多重挑战。精益管理通过优化流程提高管理效率,而医院党建工作是医院发展的重要保障。本文分析两者在目标和理念上的契合性,以及互补关系。进而提出,精益管理与医院党建工作的结合有助于提升医院管理效率、加强党组织建设并促进医院可持续发展。文章提出党建引领、建立联动机制、问题导向整治、绩效考核激励以及创新党建活动等结合策略,并讨论结合过程中可能面临的问题与挑战。通过此研究,旨在推动医院将精益管理与党建工作有效结合,实现持续改进和可持续发展。

**【关键词】**精益管理;医院党建;结合策略;管理效率;可持续发展

Exploring Strategies for Integrating Lean Management with Hospital Party Building Work

Li Xian Zhang Yuechao\*

(Jilin City Chemical Hospital, Jilin Province 132021)

**[Abstract]** This study examines strategies and significance of integrating lean management with hospital party building initiatives. Against the backdrop of ongoing healthcare system reforms and growing medical demands, hospital management faces multifaceted challenges. Lean management enhances operational efficiency through process optimization, while party building serves as a critical foundation for institutional development. The paper analyzes the alignment in objectives and philosophies between these two approaches, highlighting their complementary nature. It proposes that combining lean management with party building efforts can improve hospital management efficiency, strengthen organizational development, and promote sustainable healthcare institutions. Key strategies include party-led initiatives, collaborative mechanisms, problem-oriented improvements, performance-based incentives, and innovative party-building activities, while addressing potential implementation challenges. This research aims to facilitate effective integration of lean management and party building practices, driving continuous improvement and sustainable development in healthcare settings.

**[Key words]** Lean Management; Hospital Party Building; Integrated Strategies; Management Efficiency; Sustainable Development

## 引言

随着医疗体制的不断改革和医疗需求的日益增长,医院管理面临着前所未有的挑战与机遇<sup>[1]</sup>。精益管理作为一种高效的管理理念和工具,已经逐渐应用于医院管理中,以提高管理效率和服务质量<sup>[2]</sup>。医院党建工作作为医院发展的重要保障,对于引领医院发展方向、凝聚员工力量具有重要作用。本文旨在探讨精益管理与医院党建工作结合的必要性及策略,以期在医院管理提供新的思路和方法。

## 1. 精益管理与医院党建工作的关系分析

### 1.1 精益管理与医院党建工作的共同点

精益管理与医院党建工作在目标上展现出高度的一致性,它们共同追求医院管理与服务的持续改进<sup>[3]</sup>。精益管理强调以患者为中心,关注患者的需求和体验,通过不断优化医疗流程和服务流程,提高医疗服务的质量和效率。这一理念与医院党建工作的宗旨不谋而合,医院党建工作同样注重提升医疗服务质量,以满足患者日益增长的健康需求。精益管理与医院党建工作都注重员工参与和团队协作。精益管理

认为员工是医院发展的重要资源,通过激发员工的积极性和创造力,实现医院的持续改进<sup>[4]</sup>。医院党建工作则通过加强党员教育和组织建设,发挥党员的模范带头作用,增强团队的凝聚力和战斗力。两者都强调员工在医院发展中的重要作用,认为只有员工积极参与和协作,才能实现医院的可持续发展。

### 1.2 精益管理与医院党建工作的互补性

精益管理为医院管理提供具体的管理工具和方法。它通过对医院运营过程中的各个环节进行细致的分析和评估,找出存在的问题和浪费,并通过流程优化、数据分析等手段,实现医院资源的合理配置和有效利用。这种科学的管理方法能够显著提高医院的管理效率和服务质量,为患者提供更加优质、高效的医疗服务<sup>[5]</sup>。医院党建工作提供政治引领和组织保障。它通过加强党的领导和党的建设,确保医院发展方向的正确性和稳定性。医院党建工作还通过加强党员教育和组织建设,提高党员的政治觉悟和业务素质,发挥党员的模范带头作用,为医院的改革发展提供有力的组织保障。这种政治引领和组织保障是医院管理不可或缺的重要支撑。精益管理与医院党建工作在功能上相互补充、相互促进。精益管理为医院管理提供科学的管理工具和方法,医院党建工作提

供政治引领和组织保障。两者相互结合、相互渗透,共同推动医院管理的持续改进和发展。在实践中,应该充分发挥两者的优势和作用,将精益管理与医院党建工作有机结合起来,为医院的可持续发展注入新的动力和活力。

## 2. 精益管理与医院党建工作结合的必要性

### 2.1 提升医院管理效率和服务质量

当今医疗市场竞争日益激烈,提升医院管理效率和服务质量是医院生存和发展的关键。精益管理与医院党建工作的结合,为医院提供一个全新的管理视角和工具。通过精益管理的实施,医院可以对现有的工作流程进行深入分析,找出存在的问题和浪费,进而采取针对性的改进措施<sup>[6]</sup>。不仅能够减少无效工作和资源浪费,还能够优化服务流程,缩短患者等待时间,提高医疗服务的及时性和有效性。精益管理强调以患者为中心,注重患者的需求和体验,通过持续改进医疗服务质量,提升患者满意度和忠诚度,从而增强医院的竞争力和市场地位。

### 2.2 加强医院党组织建设

医院党组织是医院的政治核心和领导力量,对于医院的改革发展具有至关重要的作用<sup>[7]</sup>。精益管理的理念和方法可以为医院党组织建设提供新的思路和方法。精益管理强调员工参与和团队协作,与医院党组织建设中的民主集中制原则相契合。通过引入精益管理的理念和方法,医院可以更加注重员工的意见和建议,加强员工之间的沟通和协作,形成更加紧密的团队合作关系。精益管理注重数据分析和持续改进,为医院党组织建设提供科学的决策依据和评估方法。通过收集和分析医院运营数据,医院党组织可以更加准确地把握医院的发展状况和问题所在,制定更加科学、合理的决策和措施。最后,精益管理强调持续改进和追求卓越,可以为医院党组织建设提供不竭的动力和源泉。通过不断推动医院管理和服务的改进和创新,医院党组织可以激发员工的积极性和创造力,推动医院不断向前发展。

### 2.3 促进医院可持续发展

随着医疗技术的不断发展和人口老龄化的加剧,医院面临着越来越大的挑战和压力。精益管理与医院党建工作的结合,可以为医院可持续发展提供有力保障。精益管理注重资源节约和环境保护,符合当前社会对绿色发展的要求。通过实施精益管理,医院可以优化资源配置和利用效率,减少能源消耗和废弃物排放,推动医院绿色发展<sup>[8]</sup>。医院党建工作可以为医院发展提供政治引领和组织保障。通过加强党的领导和党的建设,医院可以确保发展方向的正确性和稳定性,为医院的可持续发展提供坚实的政治保障。医院党建工作还可以为医院培养一支高素质、专业化的医疗队伍和管理团队,为医院的可持续发展提供强有力的人才支持。精益管理与医院党建工作的结合还可以促进医院文化的建设和传承。通过共同推动医院管理和服务的改进和创新,医院可以形成独具特色的医院文化和管理模式,为医院的可持续发展提供

有力的文化支撑。

## 3. 精益管理与医院党建工作结合的策略

### 3.1 党建引领,强化精益管理理念

医院应充分发挥党组织的引领作用,通过党建活动广泛宣传精益管理理念,确保全体员工对精益管理有深刻的认识 and 了解。医院可以组织专题学习、研讨会等活动,邀请精益管理领域的专家进行授课和指导,帮助员工掌握精益管理的基本原理和方法。鼓励党员干部成为精益管理的倡导者和实践者,他们应率先垂范,将精益管理理念融入日常工作,带动全体员工共同参与精益管理实践<sup>[9]</sup>。

### 3.2 建立精益管理与党建工作的联动机制

为促进精益管理与党建工作的有效结合,医院应建立精益管理与党建工作的联动机制。医院可以将精益管理纳入党建工作计划,明确精益管理在党建工作中的重要地位和作用。通过党组织的组织和协调作用,推动精益管理在医院的全面实施。医院可以利用党组织的力量和资源优势,为精益管理的实施提供支持和保障。例如,党组织可以协调各部门之间的合作,为精益管理项目的推进提供必要的资源和条件。

### 3.3 聚焦问题,开展精益管理专项整治

医院应针对管理中存在的问题和难点,开展精益管理专项整治。医院应深入调查和分析问题产生的原因和根源,找出问题的症结所在。制定具体的整改措施和方案,明确整改的目标和时间表。在整改过程中,医院应发挥党组织的监督作用,确保整改措施的有效实施和取得实效。医院还可以借助精益管理的工具和方法,对整改过程进行持续的监控和改进,确保问题得到根本解决<sup>[10]</sup>。

### 3.4 加强绩效考核,激励员工参与

为激发员工参与精益管理的积极性,医院应将精益管理成果纳入绩效考核体系。医院应明确精益管理在绩效考核中的重要地位和作用,将精益管理作为评价员工工作绩效的重要指标之一。医院可以设立精益管理奖励机制,对在精益管理实施中表现突出的员工进行表彰和奖励。这些奖励可以是物质奖励也可以是荣誉证书等非物质奖励,旨在激发员工的积极性和创造力。

### 3.5 创新党建活动形式,提高员工参与度

为提高员工对精益管理的参与度和兴趣,医院可以结合精益管理开展多样化的党建活动。例如,医院可以组织以精益管理为主题的党日活动,邀请员工分享自己在精益管理实践中的经验和体会。此外,医院还可以开展精益管理知识竞赛、技能比武等活动,通过竞赛的形式激发员工学习精益管理知识的热情。医院还可以邀请精益管理领域的专家来医院开展培训讲座等活动,提升员工的专业素养和综合能力水平。

## 4. 问题与挑战

#### 4.1 精益管理与党建工作结合的难点与障碍

在尝试将精益管理与医院党建工作相结合的过程中,可能会遇到一系列难点和障碍。员工对精益管理理念的认知可能存在不足。由于精益管理在医疗行业的普及程度相对较低,部分员工可能对其理念、方法和工具缺乏深入了解,导致在实践中难以有效运用。医院文化与精益管理理念可能存在不兼容之处。传统的医院文化可能注重稳定、保守,而精益管理则强调持续改进和创新,这种文化差异可能导致在实施过程中产生冲突和阻力。

#### 4.2 实施过程中可能遇到的问题与挑战

在精益管理与医院党建工作结合的实施过程中,可能会遇到一系列具体问题。数据收集和分析的困难是一个普遍问题。医院运营数据复杂多样,如何准确、高效地收集和分析数据,为精益管理提供有力支持,是一个亟待解决的难题。流程优化中的阻力也不容忽视。医院内部存在各种复杂的流程和利益关系,如何在不损害各方利益的前提下实现流程的优化和再造,是一个具有挑战性的任务。精益管理要求员工具备较高的专业素养和综合能力,而医院员工的专业背景和能力水平参差不齐,这也给实施过程带来一定的困难。

#### 4.3 应对策略与建议

针对上述问题与挑战,本文提出以下应对策略与建议。首先,加强员工培训和宣传是关键。医院应组织定期的精益管理培训活动,提高员工对精益管理理念的认识和接受度,并鼓励员工将所学应用于实际工作中。通过内部宣传和外部引进相结合的方式,营造浓厚的精益管理氛围。其次,加强医院文化与精益管理理念的融合也是必要的。医院应重新审视和调整自身文化,逐步融入精益管理理念,构建符合医院特色的精益管理体系。加强数据收集和分析能力建设也是关键。医院应建立完善的数据管理系统和分析工具,提高数据支撑能力,为精益管理提供有力支持。最后,加强流程优化

和持续改进的意识和能力也是必不可少的。医院应建立专门的流程管理团队,负责流程的梳理、优化和再造工作,并鼓励员工积极参与流程改进活动,提高医院整体管理水平。

## 5. 结论与展望

精益管理与医院党建工作的结合具有深远的意义和价值。通过引入精益管理理念和方法,医院可以实现资源的优化配置和高效利用,提升管理效率和服务质量。精益管理强调持续改进和创新,有助于推动医院管理和服务的不断创新和发展。医院党建工作为精益管理的实施提供政治引领和组织保障,确保医院发展方向的正确性和稳定性。因此,精益管理与医院党建工作的结合对于提升医院整体竞争力和社会形象具有重要意义。

医院在推行精益管理与党建工作结合中应发挥主体责任作用。医院应加强对精益管理与党建工作结合的认识和重视,将其作为医院发展的重要战略任务来推进。医院应建立完善的制度和机制,为精益管理与党建工作的结合提供有力保障。例如,可以建立专门的领导小组或工作小组来负责具体工作的推进和协调;制定详细的实施方案和计划来指导具体工作的开展;加强监督和评估工作以确保实施效果。此外,医院还应加强对员工的培训和教育,提高员工对精益管理理念的认识和接受度,并鼓励员工积极参与精益管理与党建工作的实践活动。

展望未来,随着医疗行业的不断发展和竞争的加剧,精益管理与医院党建工作的结合将成为医院发展的重要趋势。医院应抓住机遇、迎接挑战,不断探索和创新精益管理与党建工作的结合模式和方法,为医院的可持续发展注入新的动力和活力。

## 参考文献:

- [1]杨燕.新医改背景下公立医院成本精细化管理研究[J].时代商家,2023(7):61-63.
  - [2]曹贤龙.精益安全管理的理念与落地工具[J].现代职业安全,2022(5):31-31.
  - [3]中国航空发动机集团有限公司.基于"精益理念"落实党建工作责任制的探索与研究[J].企业文明,2022(1):5-7.
  - [4]陈佳骏.6S精益管理提升医院员工满意度的实践研究[J].现代医院管理,2022,23(3):50-52.
  - [5]李琳.新医改下精益化管理理念在医院财务管理中的应用研究[J].知识经济,2022(10):72-74.
  - [6]刘晋阳,高天,王健,等.基于文献分析法的精益实施对医院员工满意度的影响[J].中国医院,2023,27(1):45-48.
  - [7]柴嫣,吴佳莹,沈佳宜.新时期如何增强公立医院基层党组织政治功能[J].现代医院,2023,23(10):1500-1502.
  - [8]戴笑韞,李春梅,王振宇.精益管理视域下医院全面预算管理的实践[J].中国卫生经济,2023,42(1):65-68.
  - [9]马剑.党建工作导入精益管理的理念 and 实践探索[J].山东国资,2022(7):101-102.
  - [10]宋世领,张孝琪,骆威,等."精益生产"课程的案例教学研究[J].装备制造技术,2022(6):178-180.
- 基金项目:通用技术集团党建政研会2026年课题《增强国有企业党支部政治功能和组织功能研究》,吉林省科技发展计划项目,编号:242740SF0102127642。