

基于访谈调研审视识别的医院党建工作现状和问题分析

李宪 张越超*

(吉林市化工医院 吉林吉林 132021)

【摘要】目的:通过访谈调研方法审视并识别当前医院党建工作的现状及其存在的问题,为党建工作的改进提供数据支持和参考。方法:选择54名与党建有关的人员,进行半结构化的访谈和开放式问题,鼓励受访者自由表达观点。结果:医院党建工作在取得一定成效的同时,也面临着一系列问题,如医院党员干部认识不足、党建与医院业务融合不够紧密、创新性和实效性有待提高等。结论:基于访谈结果,建议加强医院党员干部的思想政治教育、推动医院党建与业务深度融合、创新医院党建工作内容和形式,以促进医院党建工作的持续发展和提升。

【关键词】医院党建、访谈调研、现状审视、问题识别

Analysis of Current Status and Challenges in Hospital Party Building Work Based on Interview Research

Li Xian Zhang Yuechao*

(Jilin City Chemical Hospital, Jilin Province 132021)

[Abstract] Objective: To examine and identify the current status and existing issues in hospital party building work through interview research methods, providing data support and references for improvement. Methods: Fifty-four individuals related to party building were selected for semi-structured interviews and open-ended questions, encouraging respondents to freely express their views. Results: While achieving certain achievements, hospital party building work faces multiple challenges, including insufficient awareness among party members and cadres, inadequate integration between party building and hospital operations, and the need for enhanced innovation and practical effectiveness. Conclusion: Based on interview findings, it is recommended to strengthen ideological and political education for party members and cadres, promote deeper integration of party building with clinical operations, and innovate content and formats of party building activities to facilitate sustainable development and improvement of hospital party building initiatives.

[Key words] Hospital Party building, interview-based research, current situation review, problem identification

引言

医院作为社会服务体系中的关键一环,承载着救死扶伤、保障人民群众健康的重要使命^[1]。在这一背景下,医院党建工作的重要性不言而喻。它不仅关乎医院内部的组织建设和思想引领,更直接影响到医疗服务的质量和医院的运营效率。随着医疗改革的不断深入和社会环境的快速变化,医院党建工作也面临着新的挑战和机遇。当前,医疗市场竞争日益激烈,患者对医疗服务的要求不断提高,医院面临着巨大的发展压力。在这样的背景下,医院党建工作必须与时俱进,不断创新和发展,以更好地适应时代的要求和满足人民群众的需求^[2]。然而,在实际工作中,不难发现,一些医院的党建工作仍然存在一些问题。党员干部对党建工作的认识不足,党建与医院业务工作的融合度不够高,党建工作的创新性和实效性有待提高等。这些问题不仅影响医院党建工作的效果,也制约医院的持续健康发展。因此,本研究旨在通过访谈调研的方式,深入了解和审视医院党建工作的现状,识别其中存在的问题,并提出相应的改进建议。

1.资料和方法

1.1 基本资料

本课题组采用本医疗机构各层级党支部和党小组推荐的方式,选择54名同意参与访谈和提问的、与党建有关的人员,一般情况如下:男13人,女41人;党建专家5人,党员干部9人、普通党员20人,群众20人;年龄23周岁到65周岁,平均年龄(42.30±9.88)周岁,工作年限2年到41年,平均工作年限(18.87±9.87)年。岗位情况:管理岗5人,专业技术岗49人。工种情况:护理23人,检验5人,医疗26人。职称情况:正高级8人,副高级19人,中级15人,员级5人,助理级7人。本次研究不设置对照组。

纳入标准:①在本医疗机构就职的医务人员;②参与过党建工作或活动的;③在本单位工作1年以上;④既往能够较好完成本单位各项工作任务。

排除标准:①非本单位合同人员;②不能完成访谈和提问的;③既往1年内因个人原因曾受过纪律处分的。

1.2 方法:

1.2.1 访谈设计:

访谈采用半结构化和开放式问题的形式。半结构化问题用于引导受访者按照一定的框架和思路回答问题,而开放式

问题则鼓励受访者自由表达观点,提供更多细节和深入的思考^[3-4]。访谈问题主要围绕以下几个方面展开:①受访者对医院党建工作的认识和看法,包括对党建工作的重视程度、对党建工作的理解等。②医院党建工作的现状,包括党建工作的组织形式、活动内容、参与情况等。③医院党建工作中存在的问题和挑战,包括党员干部的认识不足、党建与业务融合不够紧密、创新性和实效性有待提高等。④受访者对医院党建工作改进的建议和意见,包括加强思想政治教育、推动党建与业务深度融合、创新党建工作内容和形式等。

1.2.2 访谈实施:

在访谈实施过程中,本课题组采用面对面访谈、微信连线访谈和电话访谈相结合的方式。对于43名受访者(占总数79.63%),本课题组安排面对面访谈,以便更深入地交流和观察受访者的反应。其他11名受访者(占总数20.37%),本课题组则通过微信连线访谈和电话访谈,以确保访谈的灵活性和便利性。在访谈过程中,本课题组注意保持中立和客观的态度,避免引导受访者的回答。同时,本课题组也积极倾听受访者的观点和意见,鼓励他们畅所欲言,确保访谈内容的真实性和完整性。

1.2.3 数据收集与分析:

访谈结束后,本课题组对访谈数据进行收集和整理。将访谈内容进行文字记录,并进行初步的整理和分类。对访谈数据进行深入的分析和解读,提取出关键信息和观点,并进行归纳和总结。在数据分析过程中,注重数据的客观性和可靠性。本课题组采用定性和定量相结合的分析方法,对访谈数据进行多角度、多层次的解读和分析。同时也注重数据的可重复性和可验证性,确保分析结果的准确性和可靠性。

2.结果

2.1.现状:43名受访者(占总数79.62%)认为医院党建工作在制度建设、活动开展等方面取得一定成效,对医院的发展和医疗服务质量的提升起到积极作用。37名受访者(占总数68.51%)表示,医院党建工作在加强党员思想政治教育、提高党员素质方面取得显著效果。

2.2.问题:40名受访者(占总数74.07%)受访者认为部分医院党员干部可能对党建工作的认识不够深入,缺乏责任感和使命感。32名受访者(占总数59.25%)指出,党建工作与医院业务工作融合不够紧密。22名受访者(占总数40.74%)反映,医院党建工作的创新性和实效性有待提高,需要进一步加强理论学习和实践探索。

2.3.改进建议:46名受访者(占总数86.04%)建议加强医院党员干部的思想政治教育,提高他们的政治素质和业务能力。41名受访者(占总数75.93%)提出要加強党建工作与医院业务工作的深度融合。35名受访者(占总数64.81%)强调需要创新医院党建工作的内容和形式,增强其吸引力和影响力。

3 讨论

3.1 医院党建工作的积极成效与深层影响

从访谈结果来看,医院党建工作在提升医疗服务质量、促进医院和谐稳定发展等方面发挥不可替代的作用。这种成效不仅仅体现在外在的制度建设、活动开展等方面,更深刻地体现在医院文化的塑造、员工凝聚力的增强以及医院社会形象的提升上。通过党建工作,医院内部形成一种积极向上的工作氛围,员工们更加关注患者的需求,更加积极地参与医院的发展,从而推动医院整体服务质量的提升。

3.2 存在的问题与挑战的深入分析

首先,部分党员干部对党建工作的认识不足,缺乏责任感和使命感。这可能与个人素质、党性教育以及医院内部对党建工作的重视程度不够有关。其次,党建与医院业务工作的融合不够紧密。这可能是由于医院管理机制、运行模式以及党建工作方法等方面的原因导致的。最后,医院党建工作的创新性和实效性有待提高。随着时代的发展,传统的党建工作模式和方法已经难以适应新的形势和要求。

3.3 改进建议的深入探讨与实施策略

针对上述问题和挑战,提出以下具体的改进建议和实施策略:①加强党员干部的思想政治教育:定期组织党员参加培训和学习活动,提高他们的政治素质和业务能力^[6]。同时,可以利用网络平台和新媒体手段开展线上学习和交流活动,提高学习的灵活性和便捷性。②推动党建与医院业务的深度融合:建立党建与业务融合工作小组,负责协调党建和业务工作的关系^[6-7]。将党建工作纳入医院绩效考核体系,激励党员干部积极参与党建工作。同时,鼓励和支持党员参与医院管理和服 务活动,提高他们的参与感和归属感。③创新医院党建工作的内容和形式:引入新技术、新应用,丰富党建工作的内容和形式,提高党员的实践能力和创新能力^[8-9]。④加强医院党组织的自身建设:建立健全党组织的工作机制,提高党组织的组织力和凝聚力。加强党组织对医院工作的监督和指导,确保医院工作符合党的路线方针政策^[10]。⑤加强与外部组织的交流合作:积极寻求与其他医院、社区、企事业单位等外部组织的交流合作机会,共同推动医院党建工作的发展和创新。通过交流合作,借鉴其他组织的成功经验和方法,提高医院党建工作的质量和水平。

3.4 展望与建议

展望未来,医院党建工作需要继续深化和拓展。为更好地适应新时代的要求和挑战,建议医院党组织在以下方面进行深入探索和努力:

3.4.1. 深化党建引领下的医院文化建设

医院文化是医院精神风貌和核心价值观的体现,对于提升医院的品牌形象和患者满意度具有重要意义。在深化医院党建工作的过程中,应进一步强调党建引领下的医院文化建设^[11]。可通过以下方式实现:①明确医院文化核心价值观:将社会主义核心价值观与医院实际情况相结合,明确医院文化的核心价值观,如“患者至上、精益求精、团队协作、勇

于创新”等，并通过各种形式进行宣传和 Education。^②打造医院文化品牌：通过组织各类文化活动、建立文化墙、编纂医院文化手册等方式，打造独具特色的医院文化品牌，提升医院的知名度和美誉度。^③加强医德医风建设：通过加强医德医风教育、开展医德医风评价等活动，引导医护人员树立正确的价值观和职业观，提高医疗服务质量。

3.4.2. 加强医院党建工作的信息化建设

随着信息技术的快速发展，信息化建设已成为推动医院党建工作创新的重要手段^[12]。加强医院党建工作的信息化建设，可采取以下措施：^①建立党建工作信息化平台：利用互联网、大数据、云计算等技术手段，建立医院党建工作信息化平台，实现党建信息的快速传递和共享。^②开发党建工作管理软件：开发符合医院实际需求的党建工作管理软件，实现党员信息管理、活动组织、学习培训等功能的自动化和智能化。^③推广电子党务工作：鼓励和支持党员使用电子党务系统进行在线学习、交流、反馈等，提高党建工作的效率和便捷性。

3.4.3. 创新医院党建工作的方式方法

为更好地适应新时代的要求和挑战，医院党建工作需要

不断创新方式方法：^①开展形式多样的主题活动：结合医院实际和时事热点，开展形式多样的主题活动，增强党建工作的吸引力和影响力。^②推广“互联网+党建”模式：利用互联网技术和新媒体手段，推广“互联网+党建”模式，如开设网上党校、开展在线学习交流等，拓宽党建工作的渠道和范围。^③加强党内外交流与合作：加强与其他医院、社区、企事业单位等外部组织的交流与合作，共同开展党建活动和研究工作，促进资源共享和优势互补。

3.4.4. 加强医院党建工作的队伍建设

医院党建工作的队伍建设是确保党建工作顺利开展的基础^[13]。加强医院党建工作的队伍建设，可采取以下措施：^①党员干部的选拔和培养：通过选拔优秀党员干部担任党建工作的重要职务，加强对他们的培养和教育，提高他们的政治素质和业务能力。^②建立党建工作志愿者队伍：鼓励和支持医护人员、行政人员等参与党建工作志愿服务活动，建立一支稳定的党建工作志愿者队伍。^③党建工作人员的培训 and 交流：定期组织党建工作人员参加培训和学习活动，提高他们的专业素养和工作能力；同时加强与其他医院党建工作人员的交流与合作，共同推动医院党建工作的发展和创新。

4. 结论

本研究通过访谈调研的方式，深入了解和审视医院党建工作的现状，识别其中存在的问题，并提出相应的改进建议。研究发现，尽管医院党建工作在制度建设、活动开展等方面取得一定成效，但仍存在党员干部认识不足、党建与医院业务融合不够紧密、创新性和实效性有待提高等问题。针对这些问题，建议加强医院党员干部的思想政治教育、推动医院党建与业务深度融合、创新医院党建工作内容和形式，以促进医院党建工作的持续发展和提升。此外，还应深化党建引领下的医院文化建设，加强医院党建工作的信息化建设，创新医院党建工作的方式方法，以及加强医院党建工作的队伍建设。展望未来，医院党建工作需要继续深化和拓展，以更好地适应新时代的要求和挑战。

参考文献：

- [1]徐娜,赵娜,谭静,等.三全育人视域下医学院校新生全周期适应教育的探索与实践——以北京中医药大学为例[J].中医药管理杂志, 2023(19):22-24.
 - [2]肖凌志.创新党建工作方式激发动力[J].党员生活(湖北), 2022(25):31.
 - [3]王联英.基于开放教育的课程设计和学生参与研究[J].湖北开放大学学报, 2023, 43(4):19-25.
 - [4]顾珍宇.在高中英语课外阅读教学中设置开放式问题[J].中学生英语, 2020(14):42-42.
 - [5]方秀玉.加强党员干部思想政治教育路径探析[J].江南论坛, 2023(8):81-84.
 - [6]聂金海,赵红燕,孟凡华,等.推进党建和医疗卫生业务深度融合 促进医院高质量发展[J].健康中国观察, 2021(9):80-82.
 - [7]钱疏影,王雪文,郑莉,等.公立医院党建与中心工作深度融合探索与实践[J].中国医院, 2021, 25(7):10-12.
 - [8]周莹.党建引领下公立医院文化建设研究[J].区域治理, 2023(10):242-244.
 - [9]陈欢欢,甘戈,黄二丹.公立医院党建工作高质量发展研究[J].卫生经济研究, 2023, 40(6):68-70.
 - [10]张富兵,李建群,郭鹏飞,等.新时期全面提升公立医院党组织组织力途径研究[J].中国卫生产业, 2022, 19(11):230-233.
 - [11]熊珍.医院文化建设与思想政治工作的互动关系[J].现代企业文化, 2023(1):19-21.
 - [12]武启峰,郭舒婕,王玮,等.大型公立医院智慧党建信息化平台的建设与思考[J].中国医院管理, 2023, 43(6):78-80.
 - [13]丁夏夏.加强党务工作者队伍建设 提升医院党建工作水平[J].科学咨询, 2023(1):184-186.
- 基金项目：通用技术集团党建政研会 2026 年课题《增强国有企业党支部政治功能和组织功能研究》，吉林省科技发展计划项目，编号：242740SF0102127642。